

都市産業株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることにより、従業員全員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標

目標1： 産前産後休業や育児休業、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<取組内容>

- 2022年4月～
法に基づく諸制度の調査
- 2022年10月～
制度に関するパンフレットの掲示による社員への周知、対象社員へ個別に周知し意向を確認する
- 2024年4月～
「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を推進し、やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受ける