

## 都市産業株式会社 行動計画

男女ともに活躍でき、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日

2. 当社の課題

- 1) 女性のほとんどが事務職に配属され、配置先が偏っている
- 2) 女性の管理職比率が低い

<女性の活躍の状況（2025年1月31日時点）>

男女の管理職比率の差（男性33%－女性10%） 23%

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 現場職だけでなく事務職でもスキルアップの機会を増やし、キャリアアップにつなげることで、女性の管理職を1名から2名以上にする。

<取組内容>

- 2025年4月～ 女性従業員へのヒアリングの実施
- 2025年7月～ 現場職と同様に必要なスキルを身につけるための研修会（Off-JT）に参加させる。

目標2： 年次有給休暇の取得方法を柔軟化し、働きやすい職場環境の整備を行う。

<取組内容>

- 2025年10月～ 年休の取得状況に関するアンケートを実施
- 2025年12月～ 社内制度の見直し実施
- 2026年3月～ 4分の1単位の年次有給休暇を導入